

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT CÔNG TÁC NĂM 2024 VÀ**  
**PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025**

**PHẦN 1**  
**ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ CÔNG TÁC NĂM 2024**

Năm 2024 năm tiếp tục hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Năm tập trung đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh gọn bộ máy hiệu năng, quả hiệu lực, hiệu quả. Ngành du lịch đã được Thủ tướng Chính phủ đã ký chỉ thị số 08/CT-TTg về phát triển du lịch toàn diện, nhanh và bền vững trong thời gian tới. Việc thực hiện luật Giáo dục nghề nghiệp ngày càng đi vào nề nếp đó chính là điều kiện thuận lợi cho Nhà trường triển khai tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

Tuy nhiên, bên cạnh đó còn gặp không ít khó khăn thách thức do sự cạnh tranh giữa các cơ sở đào tạo ngày càng gay gắt, vì vậy ảnh hưởng không nhỏ đến công tác tuyển sinh và các hoạt động đào tạo của Nhà trường.

Dưới sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời, sâu sát của Lãnh đạo Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, cùng với sự đoàn kết thống nhất của Đảng ủy, Ban Giám hiệu. Tập thể cán bộ, giảng viên, công nhân viên Nhà trường đã tập trung tổ chức thực hiện các nhiệm vụ công tác cụ thể như sau:

**I. Công tác đào tạo.**

**1. Công tác tuyển sinh và truyền thông**

Công tác tuyển sinh luôn được Nhà trường xác định là nhiệm vụ trọng tâm, năm học (2024 -2025) công tác tuyển sinh tiếp tục gặp nhiều khó do sự cạnh tranh của nhiều cơ sở đào tạo du lịch trên địa bàn. Do đó, Nhà trường đã tập trung chỉ đạo đẩy mạnh công tác truyền thông, quảng bá hình ảnh, thông tin tuyển sinh của Nhà trường qua các kênh thông tin đại chúng, chủ động tư vấn tuyển sinh tại các trường THPT trên địa bàn thành phố Hà Nội và các địa phương Ninh Bình, Nam Định, Thái Bình, Hải Dương...

Chủ động viết bài đăng quảng bá hình ảnh của Nhà trường phục vụ công tác tuyển sinh trên các báo: Tuổi trẻ (báo giấy, báo điện tử, sổ tay cùng bạn chọn trường), trên Website Bộ VHTTDL, Tạp chí Văn hoá, Nghệ thuật, Giáo dục thời đại ...

Triển khai chiến dịch quảng cáo bài viết tuyển sinh chung của Trường trên nền tảng FacebookAds (quảng cáo với mục tiêu tăng lượng click đến đường dẫn đăng ký xét tuyển trình độ Cao đẳng trên Cổng thông tin điện tử của Trường). Lập kế hoạch xây dựng trang website thực tế ảo VR360 và thực hiện vẽ tranh tường check-in phục vụ quảng bá tuyển sinh. Triển khai biểu mẫu đăng ký xét tuyển trực tuyến trình độ cao đẳng năm 2024.

Bên cạnh đó Nhà trường chủ động tham gia quảng bá và tư vấn tuyển sinh tại 05 chương trình, Ngày hội Tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp 2024 do Báo Tuổi trẻ tổ chức tại Đại học Bách Khoa Hà Nội, Thanh Hóa, Thái Bình, Hải Dương. Tham gia tư vấn và trình diễn kỹ năng nghề tại “Ngày Hội gắn kết giáo dục nghề nghiệp Thủ đô với thị trường lao động năm 2024” do sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tại Trung tâm Văn hóa Thông tin và Thể thao Đông Anh. Thực hiện hoạt động Ngày hội tuyên truyền Hướng nghiệp năm 2024 phục vụ tuyển sinh, đào tạo phát triển nguồn nhân lực văn hóa nghệ thuật, thể dục thể thao và du lịch do Bộ Văn hóa, Thể thao & Du lịch tổ chức tại Đại học Văn hóa Hà Nội. Qua đó đã tuyển sinh được 2065 học sinh, sinh viên trong đó hệ cao đẳng là 2039 đạt 97,33% chỉ tiêu, trình độ trung cấp: 26 học sinh đạt 4,77%.

## **2. Công tác quản lý đào tạo**

- Năm học 2024 - 2025, quy mô đào tạo Cao đẳng và Trung cấp là 4044 HSSV, tổng số 110 lớp, tỷ lệ sĩ số lớp bình quân là 36 sinh viên/1lớp.

- Nhà trường đã xây dựng lịch trình đào tạo, lịch học đối với các hệ Cao đẳng C19, C20, C21 hệ Trung cấp K26, K27 đảm bảo đúng tiến độ và kế hoạch đã đề ra.

- Công tác tổ chức các kỳ thi học kỳ trong năm học 2023 - 2024 đối với hệ Trung cấp và Cao đẳng được triển khai đúng kế hoạch tiến độ, đảm bảo thực hiện nghiêm túc, khách quan, đúng quy định, quy chế.

+ Học kỳ 1 năm học 2023 – 2024 có tổng số 16.056 lượt thi, số lượt thi lại là 1.252 lượt (chiếm 12,8%).

+ Học kỳ 2 năm học 2023 – 2024 có tổng số 12.453 lượt thi, số lượt thi lại là 1.360 lượt (chiếm 9,2%).

- Công tác tổ chức thi Tốt nghiệp đối với sinh viên hệ Cao đẳng C18, C19E và hệ trung cấp K25 đảm bảo đúng quy định quy chế, HSSV tốt nghiệp ra trường

đạt tỷ lệ cao, trong đó hệ Cao đẳng C18 đạt 93,52%, Cao đẳng C19E đạt 100%, Trung cấp K25 đạt 100%.

- Công tác xét học bổng năm học 2023 - 2024 đối với các hệ đào tạo được triển khai thực hiện kịp thời, đảm bảo quy định.

+ Học kỳ 1: có 230 sinh viên được cấp học bổng với tổng số tiền là: 1,105,805,000 đồng.

+ Học kỳ 2: có 201 sinh viên được cấp học bổng với tổng số tiền là: 1,136,947,500 đồng.

Công tác quản lý, cấp văn bằng chứng chỉ cho học sinh sinh viên luôn được coi trọng từ việc quản lý hồ sơ, lập sổ đăng bạ, cấp văn bằng chứng chỉ theo đúng quy định và đảm bảo chính xác.

Trong năm học vừa qua, Nhà trường đã cấp 836 bằng tốt nghiệp hệ Cao đẳng, 16 bằng tốt nghiệp hệ Trung cấp, 313 chứng chỉ sơ cấp 4 tháng, 6 tháng. Bên cạnh đó việc quản lý sử dụng phần mềm quản lý đào tạo của Nhà trường ngày càng được nâng cấp và khai thác có hiệu quả, đảm bảo tính bảo mật, an toàn trong công tác đánh giá kết quả học tập của học sinh, sinh viên góp phần giảm thiểu các thủ tục, tiết kiệm chi phí.

Nhà trường tiếp tục hoàn thiện và cập nhật hệ thống văn bản quản lý đào tạo trên cơ sở ban hành các văn bản “Quy định về xét, cấp học bổng đối với học sinh, sinh viên hệ chính quy của Trường CĐ DLHN” giúp tăng cường hiệu quả quản lý đào tạo thống nhất trong các đơn vị, giữa các cấp quản lý theo qui định hiện hành.

Công tác hội giảng luôn được Nhà trường quan tâm và khuyến khích tạo điều kiện cho các giảng viên tham gia Hội thi giảng viên giỏi cấp Khoa, cấp trường, cấp thành phố. Tại Hội giảng giáo dục nghề nghiệp toàn quốc năm 2024 Nhà trường đã đạt 01 giải ba chuyên ngành kỹ thuật chế biến món ăn, 01 giải khuyến khích chuyên ngành Du lịch, dịch vụ.

Công tác xây dựng chương trình đào tạo, chương trình môn học luôn được Nhà trường quan tâm. Năm 2024 Nhà trường tiến hành xây dựng, chỉnh sửa 02 chương trình đào tạo trình độ trung cấp 9+ với đối tượng tuyển sinh là học sinh tốt nghiệp THCS.

Trên cơ sở chương trình đào tạo và chương trình môn học đã được ban hành năm 2023, Nhà trường đã tập trung chỉnh sửa, biên soạn 05 giáo trình đào tạo, 09 bài giảng cấp khoa nhằm nâng cao chất lượng giảng dạy cho các ngành nghề đào tạo của Nhà trường. Bên cạnh đó, 09 bộ ngân hàng câu hỏi, ngân hàng đề thi trắc nghiệm xây dựng mới và chỉnh sửa trong năm 2024.

Công tác rà soát, chỉnh sửa chương trình đào tạo và chương trình môn học được triển khai ở các ngành, nghề Nhà trường đang tổ chức đào tạo. Đã tổ chức nhiều

buổi Hội thảo ở cấp bộ môn, cấp khoa và cấp trường; xác định kỹ năng nghề là nhiệm vụ quan trọng, định hướng tăng thời lượng thực hành, giảm lý thuyết, giảm khối các môn chung và một số môn cơ sở ngành, chú trọng khối các môn chuyên ngành, giảm tính trùng lặp, tăng tính cập nhật thực tiễn với nghề nghiệp.

\*Tồn tại: Mặc dù đã đạt được một số kết quả tích cực, nhưng việc ứng dụng CNTT quản lý đào tạo vẫn cần đẩy mạnh.

Các phân hệ chưa đảm bảo tính đồng bộ, dẫn đến khó khăn trong quản lý và vận hành hiệu quả.

Hệ thống quản lý đào tạo cần được nâng cấp toàn diện để đáp ứng xu thế chuyên đổi số, một yêu cầu ngày càng cấp bách. Tuy nhiên việc này đòi hỏi thời gian và nguồn lực không thể thực hiện được ngay lập tức.

Một số công cụ đặc biệt là trang web chưa được tối ưu và khai thác đầy đủ tính năng trong việc theo dõi tiến độ học tập cũng như quản lý dữ liệu của Trường.

Công tác coi thi và chấm thi cần tiếp tục được quan tâm, nhằm đảm bảo tính nghiêm túc công bằng và minh bạch trong thi cử.

## **II. Công tác nghiên cứu khoa học**

Công tác nghiên cứu khoa học luôn được bám sát tiến độ và triển khai thực hiện đề tài NCKH cấp Bộ theo phê duyệt. Nhà trường đã tổ chức nghiệm thu cấp cơ sở đề tài nghiên cứu khoa học cấp Bộ về du lịch chăm sóc sức khỏe và đề tài đã được nghiệm thu cấp Bộ với kết quả đánh giá đạt.

Phối hợp thực hiện triển khai hoạt động gắn kết giữa Nhà trường và các Hiệp hội nghề nghiệp đầu bếp Việt Nam, tổ chức thành công Tọa đàm nghề đầu bếp tạo diễn đàn chia sẻ về nghề và định hướng nghề nghiệp cho giới trẻ trước cơ hội và thách thức của nghề Bếp.

Tổ chức thành công Hội thảo Khoa học về tuyển sinh và đào tạo lĩnh vực văn hóa nghệ thuật, thể thao và du lịch năm 2024-2025.

Thực hiện hướng dẫn đăng ký đề tài nghiên cứu khoa học các cấp và triển khai các thông báo về các Hội nghị, Hội thảo của Viện nghiên cứu phát triển Du lịch và các trường Đại học, Cục Du lịch Quốc Gia Việt Nam, thông báo triển khai các khóa học Tập huấn “Dạy học để hiểu sâu với Trí tuệ nhân tạo” do Tổng Cục Giáo dục nghề nghiệp tổ chức.

\*Tồn tại: Số lượng nhiệm vụ nghiên cứu khoa học cấp cơ sở còn hạn chế, chưa đạt được kỳ vọng.

Cần nghiên cứu đề xuất khuyến khích đa dạng các hình thức hỗ trợ và tạo động lực để các sáng kiến, giải pháp từ nghiên cứu ứng dụng vào thực tiễn.

### **III. Hoạt động Hợp tác quốc tế, đào tạo thường xuyên**

#### **1. Hoạt động hợp tác quốc tế**

Nhà trường thực hiện theo đúng kế hoạch đoàn ra, đoàn vào do Cục Hợp tác quốc tế phê duyệt. Triển khai các hoạt động của Dự án “Học tập trọn đời” của Dự án KENAN, Thái Lan tại Nhà trường.

- Triển khai công tác tham dự Hội thảo các nhà lãnh đạo tại Đại học Ngôn ngữ và Văn hóa Bắc Kinh, Trung Quốc. Cử giảng viên tham dự khóa đào tạo ngôn ngữ tại Nga và tham dự Chương trình chuyển tàu di sản ASEAN tại Lào, Thái Lan, Malaysia.

- Tham dự Hội nghị lần thứ 11 về hợp tác du lịch Việt Nam – Đài Loan. Triển khai lớp bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế năm 2024 tại Bắc Kinh, Trung Quốc. Thực hiện ký kết MOU và tiếp nhận tình nguyện viên nước ngoài giảng dạy Tiếng Anh tại Nhà trường.

- Tổng kết và gia hạn hợp đồng hợp tác hỗ trợ về dầu ăn của tập đoàn Wilmar CLV cho giảng dạy thực hành Bếp của Nhà trường. Xúc tiến và ký kết mới các hợp tác với Công ty CHOLIMEX để hỗ trợ cho sinh viên Nhà trường về nguyên liệu chế biến món ăn, các hoạt động giao lưu.

\*Tồn tại: Sự kết nối giữa các chương trình, dự án hợp tác đào tạo và nhu cầu thực tế của người học còn chưa đồng bộ

Công tác liên kết đào tạo sơ cấp và ngắn hạn đạt được kết quả tích cực nhưng cần tăng cường mở rộng hợp tác với doanh nghiệp. Điều này nhằm đảm bảo đầu ra tốt hơn cho người học, đáp ứng nhu cầu thực tiễn của thị trường lao động.

#### **2. Hoạt động đào tạo thường xuyên**

Hệ sơ cấp đã tuyển sinh được 246 học viên, đã có 312 học viên tốt nghiệp. Bên cạnh đó Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh liên kết tổ chức các lớp bồi dưỡng theo nhu cầu của xã hội với nhiều loại hình và cấp độ, đào tạo tại Trường và các địa phương.

Công tác đào tạo bồi dưỡng và liên kết với các đối tác luôn được Nhà trường coi trọng trong năm 2024 đã triển khai thực hiện đào tạo, bồi dưỡng 33 lớp với số lượng 1637 học viên tại Hà Nội và các địa phương.

\*Tồn tại: Về công tác tuyển sinh 2023-2024 so với năm 2022-2023: gặp nhiều khó khăn, số lượng học sinh đăng ký học ở hệ sơ cấp tại Trường không nhiều.

Về công tác bồi dưỡng nghiệp vụ tại các địa phương và doanh nghiệp cũng gặp không ít khó khăn do sự cạnh tranh giữa các trường có đào tạo về du lịch, hoặc

các sở địa phương được phép bồi dưỡng về nghiệp vụ du lịch cũng như của chính những giáo viên của Nhà trường (đang làm việc hoặc đã nghỉ hưu).

#### **IV. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng; Thanh tra, kiểm tra**

##### **1. Công tác Khảo thí, đảm bảo chất lượng**

Tổ chức nhân đề thi theo từng buổi thi, phòng thi đối với những đề thi đã có ngân hàng câu hỏi, ngân hàng đề thi. Nhận đề thi, hướng dẫn các Khoa nhân đề thi, đóng gói theo quy định đối với các môn thi chưa có ngân hàng đề thi, ngân hàng câu hỏi.

Nhằm nâng cao công tác đảm bảo chất lượng giáo dục Nhà trường đã triển khai nhiều hoạt động như: Vận hành hệ thống đảm bảo chất lượng của Trường Cao đẳng Du lịch Hà Nội theo quy định của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội.

##### **2. Công tác thanh tra, kiểm tra**

Nhằm nâng cao công tác thanh tra, kiểm tra, Nhà trường đã triển khai nhiều hoạt động Thanh tra, kiểm tra về công tác tuyển sinh, công tác thi tốt nghiệp, công tác quản lý văn bằng chứng chỉ, công tác thực tập của học sinh, sinh viên, thanh tra hoạt động lên lớp của giảng viên theo kế hoạch thanh tra kiểm tra đào tạo năm 2024 của Nhà trường.

\*Tồn tại: Công tác thanh tra, kiểm tra còn mới đối với Phòng Khảo thí &ĐBCLGD và chưa được triển khai nên khả năng bắt nhịp công việc chưa cao.

- Số lượng cán bộ, chuyên viên của Phòng Khảo thí &ĐBCLGD được tham gia các khóa tập huấn chuyên sâu về đảm bảo chất lượng; thanh tra, kiểm tra chưa nhiều.

#### **V. Công tác tổ chức cán bộ, chế độ chính sách và phát triển đội ngũ**

##### **1. Công tác tổ chức cán bộ**

Tính đến ngày 01/12/2024 Nhà trường có 13 đơn vị trực thuộc (trong đó có 04 phòng, 06 khoa, 02 trung tâm và Khách sạn Hoàng Long). Tổng số viên chức, người lao động toàn trường là 254 người. Trong đó, biên chế hưởng lương từ ngân sách Nhà nước: 124 người; Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 130 người; Hợp đồng dịch vụ khác: 04 người.

Nhà trường tiếp tục sắp xếp cơ cấu lại tổ chức của Trường theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, tích cực chuẩn bị để phân đấu thành Trường Cao đẳng chất lượng cao.

Hoàn thiện quy trình rà soát bổ sung quy hoạch và quy hoạch các chức danh lãnh đạo giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031.

Thực hiện bổ nhiệm mới 02 Trưởng đơn vị, hoàn thiện quy trình bổ nhiệm lại 03 Trưởng đơn vị, 04 Phó trưởng đơn vị thuộc Trường. Rà soát lao động, cán bộ viên chức để có kế hoạch đào tạo bồi dưỡng luân chuyển. Điều chuyển nội bộ 01 chuyên viên, chuyển công tác 01 giảng viên.

### **2. Thực hiện chế độ chính sách**

Việc thực hiện chế độ chính sách, công tác bảo hiểm, giải quyết chế độ thai sản cho viên chức và người lao động được Nhà trường quan tâm và giải quyết kịp theo đúng quy định.

Nâng lương thường xuyên cho 39 viên chức và người lao động; nâng lương trước thời hạn cho 13 viên chức; nâng vượt khung 16 viên chức và người lao động; nâng phụ cấp thâm niên cho 37 giảng viên. Hoàn thiện hồ sơ đề nghị xét thăng hạng viên chức cho 11 chuyên viên và 01 kế toán viên.

Thực hiện đầy đủ các chế độ về lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác cho cán bộ viên chức. Giải quyết thủ tục cho 01 viên chức và 04 lao động hợp đồng nghỉ việc, 07 viên chức và người lao động nghỉ hưu theo chế độ.

### **3. Hoạt động phát triển đội ngũ**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức và người lao động được Nhà trường quan tâm trên các lĩnh vực: Lý luận chính trị, chuyên môn, chức danh nghề nghiệp, kiến thức quản lý, kiến thức chuyên môn, quốc phòng-an ninh, ngoại ngữ...

Nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, trong năm 2024 Nhà trường đã cử 01 cán bộ tham gia bồi dưỡng đối với công chức chuyên viên cao cấp và tương đương, 01 viên chức tham gia học thạc sỹ, 01 viên chức tham gia học tập tại Úc, 02 viên chức tham gia Hội thảo tại Indonesia. Tham gia lớp đấu thầu trực tiếp và trực tuyến cho 52 cán bộ, 01 viên chức tham gia lớp công nghệ mới trong giáo dục nghề nghiệp, 76 cán bộ tham dự lớp tập huấn chương trình đào tạo chuyên đổi số toàn diện trong trường học và kỹ thuật xây dựng bài giảng điện tử, 90 cán bộ tham dự lớp dạy học để hiểu sâu với trí tuệ nhân tạo. Tiếp tục rà soát lao động, cán bộ viên chức để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho những năm tiếp theo.

### **VI. Công tác học sinh - sinh viên**

Các hoạt động ngoại khóa đã thu hút được đông đảo HSSV Nhà trường tham gia và hưởng ứng nhiệt tình. Qua đó đã góp phần không nhỏ vào công tác giáo dục

tư tưởng, đạo đức cho HSSV, đồng thời trang bị kỹ năng sống, kỹ năng nghề nghiệp cho các em.

Tổ chức có hiệu quả các chương trình: “Giao lưu với danh nhân, doanh nghiệp - Định hướng nghề nghiệp” và “Tập huấn kỹ năng mềm” cho học sinh, sinh viên qua đó góp phần trang bị cho các em có thêm kiến thức xã hội cũng như nâng cao chất lượng học tập.

Công tác rèn luyện, giáo dục tư tưởng luôn được Nhà trường quan tâm bằng các việc làm cụ thể như: phân công đội ngũ giáo viên chủ nhiệm sát sao, duy trì sinh hoạt thường xuyên với Ban cán sự tập thể lớp để truyền đạt chủ trương chỉ đạo của Nhà trường. Đồng thời, giáo viên chủ nhiệm còn phối hợp với giảng viên để có phương pháp quản lý hiệu quả về tình hình học tập của HSSV.

Hoạt động thực tập của HSSV đã được triển khai tại các vị doanh nghiệp du lịch có uy tín như: Nhà hàng, khách sạn chất lượng cao, các Công ty Lữ hành uy tín, qua đó đã giúp cho HSSV tiếp cận sớm với trang thiết bị mới, hiện đại và quy trình quản lý doanh nghiệp góp phần nâng cao kết quả học tập cho HSSV.

Thực hiện tốt chế độ miễn giảm học phí, trợ cấp xã hội cho học sinh, sinh viên theo quy định. Việc quản lý theo dõi danh sách học sinh, sinh viên thôi học, bảo lưu, tạm dừng, trở lại học tập đã luôn được triển khai kịp thời, đúng quy định. Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp nhận di chuyển nghĩa vụ quân sự và xác nhận tạm thời hoãn nghĩa vụ quân sự cho nam sinh viên.

\*Tồn tại: Các điều kiện làm việc về cơ sở vật chất còn thiếu thốn, xuống cấp nhiều chưa được đầu tư đúng mức.

Nhân sự còn thiếu về số lượng, yếu về chất lượng. Trình độ và năng lực của nhân sự chưa đồng đều.

Ý thức học tập và rèn luyện của học sinh, sinh viên chưa cao.

## **VII. Công tác Kế hoạch- Tài chính (có báo cáo riêng)**

## **VIII. Công tác xây dựng cơ bản, cơ sở vật chất, thiết bị phục vụ đào tạo**

Công tác phát triển dài hạn, ngắn hạn, hàng năm về cơ sở vật chất của Trường đã đảm bảo đúng quy định Nhà nước. Nhà trường triển khai hoàn thành công trình chống thấm, dột mái tòa Nhà A, D và Hội trường H3. Phối hợp với Ban quản lý dự án đầu tư của Bộ VHTTDL phục vụ công tác nghiệm thu PCCC của dự án cải tạo nâng cấp Trường Cao đẳng Du lịch Hà Nội hạng mục nhà 8 tầng. Tổ chức triển khai thực hiện dự án: Mua sắm 01 phòng máy tính phục vụ công tác đào tạo của Trường Cao đẳng Du lịch Hà Nội.

Nhà trường thường xuyên tu bổ, sửa chữa, chống xuống cấp về cơ sở vật chất phục vụ đào tạo. Nhiều phòng học đã được bổ sung, lắp đặt các trang thiết bị

đáp ứng với chuyên môn đào tạo, điều kiện làm việc, nghiên cứu của cán bộ, giảng viên đã được cải thiện đáng kể. Bên cạnh đó Nhà trường đã khai thác, sử dụng và quản lý cơ sở vật chất một cách có hiệu quả nhằm phục vụ công tác đào tạo của Trường.

## **IX. Công tác Thư viện, xuất bản, công nghệ thông tin**

### **1. Về công tác Công nghệ thông tin:**

- Công nghệ thông tin điện tử Nhà trường luôn được duy trì ở mức độ an toàn, thông suốt; tích cực đăng tải kịp thời các thông tin liên quan đến công tác tuyển sinh năm 2024 – 2025.

- Công tác khắc phục sự cố máy tính, máy in và các sự cố đều được khắc phục kịp thời ngay trong ngày.

- Hệ thống mạng LAN có kết nối internet đến các tòa nhà phục vụ công tác dạy và học tại Trường hoạt động ổn định.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, khai thác phần mềm quản lý đào tạo tiếp tục được đẩy mạnh và có hiệu quả, đảm bảo tính bảo mật, chuyên nghiệp hóa trong công tác quản lý và điều hành.

### **2. Về công tác Thư viện:**

- Sưu tầm, bổ sung tư liệu khoa học, báo, tạp chí chuyên ngành phục vụ bạn đọc.

- Phần mềm thư viện số thường xuyên được cập nhật. Hiện nay thư viện số có gần 4.101 tài liệu (11.682 bản). Giúp người sử dụng tài liệu thư viện tra cứu từ xa, đăng ký mượn tài liệu.

- Trưng bày, giới thiệu tài liệu giảng dạy nhân ngày sách và văn hoá đọc năm 2024.

- Hưởng ứng cuộc thi Đại sứ văn hóa đọc năm 2024 Nhà trường đã có 39 bài dự thi. Kết quả đã có 9 giải cấp đạt cấp Trường, 03 bài được lựa chọn tham dự vòng chung kết toàn quốc, trong đó có 01 em đạt giải khuyến khích.

### **3. Về công tác thông tin phát hành**

- Thực hiện quy trình biên tập, in đảm bảo chất lượng theo quy định về biên soạn, phát hành và tái bản tài liệu giảng dạy.

- Giới thiệu và phát hành tài liệu giảng dạy phục vụ đào tạo trong Nhà trường gồm giáo trình và bài giảng.

- Kịp thời đưa tin các hoạt động của Nhà trường, viết bài đăng trên cổng thông tin điện tử, facebook của Nhà trường .

- Một số thiết bị phục vụ công tác chung của Trường đang bị hỏng do sử dụng lâu ngày (01 máy chủ và 01 máy ảnh) gây ít nhiều khó khăn trong công việc.

## **X. Công tác an ninh trật tự vệ sinh môi trường, nội trú, Y tế**

- Quản lý và sử dụng hiệu quả KTX, đảm bảo an toàn đối với HSSV. Giữ gìn an ninh trật tự trong giảng đường, ký túc xá.

- Kiểm tra, kiểm soát và phát hiện kịp thời về những diễn biến tư tưởng của HSSV trong KTX.

- Công tác chăm sóc bảo vệ sức khỏe cho cán bộ, giảng viên, người lao động và học sinh, sinh viên trong toàn Trường luôn được duy trì đảm bảo; Tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ cho cán bộ, viên chức và người lao động theo quy định.

- Công tác PCCC luôn được coi trọng bằng các việc làm cụ thể như: thường xuyên phối hợp với các đơn vị kiểm tra các cơ sở vật chất, các khu vực có nguy cơ cháy nổ cao như căng tin, các khu thực hành bếp. Công tác ANQP luôn được thực hiện theo đúng quy định như: tổ chức tập huấn công tác tự vệ của Nhà trường, tham gia hội thao công tác tự vệ do Ban CHQS quận Bắc Từ Liêm tổ chức.

- Công tác vệ sinh môi trường được Nhà trường luôn chú trọng. Công tác phục vụ, đưa đón cán bộ công tác an toàn về con người và phương tiện.

### **XI. Hoạt động tại Khách sạn Hoàng Long**

Hoạt động kinh doanh của Khách sạn Hoàng Long đạt kết quả tốt, tạo môi trường thuận lợi cho HS-SV Nhà trường học các môn giáo dục thể chất.

Doanh thu năm 2024 của Khách sạn được trên 7,8 tỷ đồng tăng 25% so với kế hoạch.

\*Tồn tại: Cơ sở vật chất xuống cấp, do thời gian sử dụng dài (khoảng gần 30 năm), trần hành lang Nhà một số bị sập, phòng tường bong dột nền nhà vệ sinh bị lún sụt, phòng mưa dột, tường phía trước và sau khu nhà 3 tầng bong chóc. Trong phòng tường bong dột.

Lực lượng lao động độ tuổi cao tuổi bình quân trên 49 tuổi, chuyên môn, nghiệp vụ tại một số bộ phận còn yếu dẫn đến sự phối hợp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn chưa cao, tiến độ thực hiện công việc còn chậm.

### **XII. Công tác Đảng - Đoàn thể**

#### **1. Đảng bộ Nhà trường**

Đẩy mạnh triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của đảng. Đảng ủy Nhà trường đã tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng cấp trên trong toàn Đảng bộ kịp thời có hiệu quả. Đã tiến hành sơ kết việc 3 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khoá XII “ về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2021-2024 và theo Hướng dẫn số 73-HD/ĐU ngày 15/01/2024 của Đảng ủy Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch. Kết quả: Đảng ủy tặng Giấy khen cho 03 Chi bộ trực thuộc và 12 đảng viên.

Công tác bồi dưỡng quần chúng phát triển đảng luôn được coi trọng. Tính đến ngày 05/12/2024 Đảng bộ nhà trường có 148 đảng viên (trong đó: 136 đảng viên

chính thức, 12 đảng viên dự bị). Năm 2024 Đảng bộ Nhà trường có 02 đảng viên vinh dự nhận Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng; kết nạp được 01 đảng viên; chuyển đảng chính thức cho 06 đồng chí; cử 04 quần chúng ưu tú đi học lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng; cử 03 đảng viên mới tham dự lớp bồi dưỡng lý luận chính trị. Làm thủ tục chuyển sinh hoạt đảng cho (02 đảng viên nghỉ chế độ + 02 đảng viên chuyển công tác); làm thủ tục tiếp nhận 09 đảng viên (là Sinh viên về Chi bộ Phòng Công tác HSSV sinh hoạt).

Việc sinh hoạt đảng của các chi bộ được thực hiện đúng quy định, nội dung sinh hoạt được đổi mới, thiết thực, chất lượng sinh hoạt được nâng cao.

## **2. Công đoàn Nhà trường**

Tập trung tuyên truyền giáo dục, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích cho người lao động. Năm 2024 BCH Công đoàn Nhà trường đã tập trung chỉ đạo tổ chức các phong trào tới đoàn viên công đoàn đạt kết quả đáng kể như:

Tích cực tổ chức tuyên truyền, quán triệt tới đoàn viên công đoàn và người lao động các chỉ thị, nghị quyết của đảng, của công đoàn, đẩy mạnh cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức về vai trò vị trí của tổ chức Công đoàn.

Công tác tham gia quản lý luôn được BCH Công đoàn chủ động bằng các việc làm thiết thực như: hàng năm chủ động tham gia tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức, tham gia vào công tác thi đua khen thưởng, giám sát các chế độ chính sách đối với người lao động, qua đó góp phần đảm bảo các chế độ cho người lao động và không xảy ra tranh chấp lao động. Công đoàn trường phát động các công đoàn bộ phận và công đoàn viên đã tích cực tham gia công tác quảng bá tuyển sinh năm học 2024-2025, phát động ủng hộ đồng bào các tỉnh bị ảnh hưởng nặng nề cơn bão số 3 với số tiền các công đoàn viên đóng góp là 35.700.000 đồng và số tiền đã gửi đến Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Tích cực tham gia các hoạt động văn hóa thể thao của Nhà trường và Công đoàn cấp trên phát động như giải thể thao bóng bàn chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam.. Bên cạnh đó các hoạt động đền ơn đáp nghĩa được BCH Công đoàn triển khai tích cực tổ chức thăm và tặng quà kịp thời cho các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức lớp học nấu ăn hè cho con các đoàn viên công đoàn Nhà trường, phối hợp với chính quyền chăm lo quyền lợi đối với người lao động như: thăm quan, nghỉ mát hè năm 2024, trao quà ngày 01/6, quà cho các con đạt thành tích học tập Năm 2024 Công đoàn Trường tham gia Hội diễn văn nghệ Khối các trường ĐH, CĐ (cụm thi đua số 3) đạt giải Nhì vòng sơ khảo và đi thi vòng chung khảo cấp Thành phố đạt giải Ba.

Công đoàn Trường đã được LĐLĐ Tp Hà Nội trao tặng: Cờ của LĐLĐ thành phố; Bằng khen của LĐLĐ Thành phố cho 01 đoàn viên công đoàn năm học 2023-2024 hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

### **3. Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Nhà trường**

Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên thanh niên luôn được coi trọng thông qua các hình thức phong phú như: tổ chức học tập các chỉ thị, nghị quyết của đảng, nghị quyết của Đoàn thanh niên, tích cực tham gia các hoạt động tuyên truyền về quê hương đất nước dân tộc. Tổ chức thành công Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Trường Cao đẳng Du lịch Hà Nội lần thứ XII nhiệm kỳ 2024-2027.

Các phong trào hành động cách mạng luôn được đẩy mạnh và phát động kịp thời như: Tổ chức chuỗi chương trình thiện nguyện “Đêm Yêu thương” với gần 200 suất quà được các bạn TNV chuẩn bị và mang đến tận tay các cô, chú và các em nhỏ khó khăn tại địa bàn Hà Nội. Các Chương trình “Tiếp sức mùa thi”, “Tiếp sức đến trường” tiếp tục được Đoàn Thanh niên Trường triển khai có hiệu quả.

Các chương trình tình nguyện Mùa hè, mùa đông, hoạt động chào tân sinh viên đã thu hút đông đảo đoàn viên thanh niên tham gia qua đó góp phần quan trọng trong việc tập hợp đoàn kết thanh niên cũng như triển khai tốt các chương trình công tác của Đoàn trường đảm bảo kế hoạch đề ra.

### **4. Hội cựu chiến binh Nhà trường**

Hội cựu chiến binh Nhà trường đã thực hiện tốt vai trò bảo vệ Đảng, bảo vệ chính quyền, thường xuyên phối hợp với các lực lượng khác để bảo vệ an ninh trật tự cũng như công tác chống cháy nổ trong khuôn viên Nhà trường.

## **ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Những ưu điểm**

Trong năm 2024, tập thể Nhà trường luôn giữ được sự đoàn kết, thống nhất trong việc lãnh đạo chỉ đạo qua đó cơ bản hoàn thành được kế hoạch đã đề ra.

Cơ sở vật chất tiếp tục được nâng cấp, môi trường học tập của HS-SV đã được cải thiện ngày một khang trang.

Đội ngũ cán bộ, viên chức của Nhà trường nhiều kinh nghiệm, Nhà trường luôn quan tâm, tạo điều kiện, tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, cho cán bộ giảng viên nhằm phục vụ nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng yêu cầu của xã hội.

Việc sinh hoạt Tổ bộ môn đã từng bước được duy trì sinh hoạt chuyên môn, qua đó góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy và đảm bảo công tác đào tạo của Nhà trường.

Công tác quản lý, phục vụ đào tạo tiếp tục được duy trì thường xuyên; việc chấp hành giờ giấc của giảng viên, cán bộ luôn được kiểm tra, đánh giá nội bộ theo quy định của Nhà trường.

## **2. Những tồn tại, hạn chế**

Công tác tuyển sinh cơ bản đã đảm bảo kế hoạch đề ra, tuy nhiên kế hoạch truyền thông, quảng bá phải thực hiện thường xuyên, liên tục đối với mọi hoạt động của nhà trường diễn ra trong năm học.

Một số nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác của một số đơn vị còn chậm, chất lượng cũng như tiến độ thực hiện chưa đáp ứng được mục tiêu và kế hoạch đề ra.

Việc ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong quản lý đào tạo còn hạn chế, yếu kém, chưa đảm bảo tính đồng bộ, dẫn đến khó khăn trong quản lý và tổ chức đào tạo, chất lượng giờ giảng tại các giảng đường còn nhiều hạn chế

Công tác nghiên cứu khoa học chưa được cán bộ, giảng viên coi trọng, ít có tính ứng dụng vào thực tiễn cũng như trong nghề nghiệp.

Tỷ lệ học sinh, sinh viên gạch tên, buộc thôi học trong năm học 2023- 2024 theo thống kê đến tháng 7/2024 là 434 học sinh.

Công tác nhân sự ở một số đơn vị chưa được kiện toàn kịp thời chức danh người đứng đầu.

Một số trang thiết bị tại các phòng học, xưởng thực hành chưa được đầu tư đồng bộ, bảo dưỡng kịp thời; cảnh quan, vệ sinh môi trường còn hạn chế, do vậy làm ảnh hưởng đến chất lượng dạy và học.

## **3. Nguyên nhân của tồn tại hạn chế:**

Sự phối hợp giữa các đơn vị trong Nhà trường nhằm giải quyết một số công việc chưa được khoa học, dẫn đến một số công việc không hoàn thành theo tiến độ

Mặc dù cơ sở vật chất đã được nâng cấp, tuy nhiên một số phòng thực hành và lý thuyết chưa đáp ứng được yêu cầu môn học. Hệ thống máy chiếu, máy tính đã cũ ảnh hưởng đến chất lượng đào tạo.

Quản lý, giáo dục học sinh sinh viên chưa có tính liên kết giữa các

Hệ thống phần mềm quản lý đào tạo, cổng thông tin điện tử nhà trường cần được nâng cấp toàn diện để đáp ứng xu thế chuyển đổi số, một yêu cầu ngày càng cấp bách. Tuy nhiên việc này đòi hỏi cần nhân lực, vật lực và trí lực

Việc tổ chức xây dựng, hội thảo, nghiệm thu chương trình đào tạo, chương trình môn học còn chậm, ảnh hưởng đến việc triển khai công tác đào tạo. Công tác

phối hợp, quản lý học sinh, sinh viên giữa giáo viên chủ nhiệm và giảng viên bộ môn tại các giảng đường đạt hiệu quả chưa cao.

#### **4. Giải pháp**

Nâng cao ý thức trách nhiệm đối với cán bộ, viên chức người lao động nhằm đáp ứng nhiệm vụ chuyên môn; xác định lấy người học là trung tâm của mọi hoạt động đào tạo.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quảng bá về hình ảnh của Nhà trường trên các phương tiện thông tin đại chúng, phục vụ cho công tác tuyển sinh.

Tiếp tục đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất đáp ứng công tác đào tạo của Nhà trường.

## **PHẦN 2**

### **PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025**

Năm 2025 năm diễn ra Đại hội đảng các cấp, tiến tới Đại hội đảng toàn quốc lần thứ XIV. Phát huy những thành tích đã đạt được và khắc phục một số tồn tại, khó khăn năm 2024. Nhà trường, yêu cầu các đơn vị tập trung triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 như sau:

#### **I. Công tác truyền thông, tuyển sinh, quản lý đào tạo**

- Xây dựng kế hoạch truyền thông, quảng bá hình ảnh của Nhà trường, kế hoạch tuyển sinh trên các phương tiện thông tin đại chúng. Thực hiện có hiệu quả công tác tư vấn tuyển sinh trên Facebook và các kênh thông tin khác của Nhà trường nhằm đạt và vượt chỉ tiêu tuyển sinh của năm 2025.

- Triển khai công tác, rà soát, biên soạn chương trình đào tạo, chương trình môn học, hệ thống giáo trình, tài liệu tham khảo, ngân hàng câu hỏi. Tổ chức hội thảo khoa học chuyên đề phục vụ công tác giảng dạy và học tập nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

- Nâng cao chất lượng bài giảng tại các giảng đường, phòng thực hành, với mục tiêu đào tạo gắn liền với nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp, xã hội.

- Xây dựng kế hoạch công tác quản lý, giám sát kiểm tra hoạt động dạy và học.

- Thực hiện tốt công tác thi cử, học lại đảm bảo đúng kế hoạch, tiến độ.

- Hoàn thiện chương trình đào tạo 9+ và triển khai công tác tuyển sinh, tổ chức đào tạo vào năm học 2024- 2025.

#### **II. Công tác nghiên cứu khoa học, Hợp tác quốc tế**

- Tăng cường quản lý và theo dõi tiến độ thực hiện đề tài NCKH cấp Trường, cấp Bộ.

- Đẩy mạnh các hoạt động nhằm khai thác các hợp đồng nghiên cứu khoa học.

- Tăng cường hợp tác, liên kết đào tạo với các nước, nhằm khai thác, phối hợp và huy động các nguồn lực xã hội, nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo.

- Đẩy mạnh các hoạt động trao đổi giảng viên với đối tác nước ngoài. Tiến hành hoạt động trao đổi sinh viên và định hướng hoạt động hợp tác trong đào tạo liên kết với các Trường quốc tế.

### **III. Công tác đảm bảo chất lượng, Thanh tra-Kiểm tra**

- Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra các hoạt động về hoạt động đào tạo Nhà trường năm học 2025-2026.

- Thực hiện vận hành hệ thống đảm bảo chất lượng giáo dục của Trường Cao đẳng Du lịch Hà Nội theo quy định của Bộ Lao động Thương binh Xã hội.

- Thực hiện công tác khảo sát thăm dò ý kiến người học, doanh nghiệp và cán bộ, viên chức và người lao động của Nhà trường.

### **IV. Công tác tổ chức cán bộ, chế độ chính sách và phát triển đội ngũ.**

- Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn bộ máy

- Kiện toàn các chức danh Trường, phó đơn vị thuộc Trường còn thiếu.

- Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ lãnh đạo, quản lý bảo đảm về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đạt chuẩn về trình độ đào tạo, có phẩm chất đạo đức tốt, có chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng.

- Xây dựng kế hoạch tuyển dụng, luân chuyển, điều động viên chức, giảng viên và người lao động phù hợp với vị trí việc làm của các đơn vị trong toàn Trường.

- Tiếp tục xây dựng mới, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các hệ thống văn bản của Nhà trường, chức năng nhiệm vụ của các đơn vị nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của Nhà trường trong tình hình mới.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo gắn với giảng dạy giữa lý thuyết và kiến thức thực hành, thực tiễn giữa Nhà trường và doanh nghiệp, tăng cường kiến thức giảng dạy kỹ năng mềm cho HSSV

- Hoàn thành đúng thời hạn, chính xác việc giải quyết chế độ, nhất là chế độ tiền lương, bảo hiểm đối với viên chức, người lao động.

- Tiếp tục thực hiện dân chủ cơ sở. Thực hiện nghiêm quy định đánh giá chất lượng, xếp loại đơn vị, viên chức và người lao động.

### **V. Công tác học sinh, sinh viên**

- Tăng cường công tác giáo dục tư tưởng, quản lý rèn luyện đối với học sinh, sinh viên.

- Đảm bảo chế độ chính sách đối với HSSV.

- Đổi mới các hoạt động ngoại khóa kỹ năng mềm cho HSSV nhằm thu hút đông đảo HSSV tham gia, giảm bớt tình trạng HSSV bỏ học, thôi học.

- Đẩy mạnh công tác liên kết phối hợp với doanh nghiệp, giới thiệu việc làm cho HSSV sau khi tốt nghiệp.

#### **VI. Công tác Kế hoạch, tài chính**

- Xây dựng và triển khai Đề án tự chủ tài chính

- Đẩy mạnh các hoạt động nhằm tăng nguồn thu cho Nhà trường theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch chi tiêu tài chính cụ thể theo từng tháng, quý đúng quy chế chi tiêu nội bộ và kế hoạch của từng lĩnh vực, từng đơn vị.

#### **VII. Công tác xây dựng cơ bản, cơ sở vật chất, thiết bị**

- Tiếp tục thực hiện nâng cấp và bổ sung cơ sở vật chất, tại các giảng đường, phòng thực hành nhà E, nhằm đảm bảo công tác đào tạo của Nhà trường.

- Phối hợp với Ban quản lý, Đầu tư xây dựng của Bộ để tiếp nhận và đưa Nhà 8 tầng (Nhà F) vào sử dụng.

- Tăng cường đầu tư, mua sắm trang thiết bị phục vụ cho việc ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý và tổ chức đào tạo tại các Nhà trường, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số trong thời kỳ mới.

- Khai thác có hiệu quả cơ sở vật chất của Nhà trường nhằm tăng nguồn thu cho Nhà trường.

#### **VIII. Công tác Thư viện, xuất bản, công nghệ thông tin.**

- Tăng cường công tác quản lý trang thông tin điện tử, nâng cao chất lượng biên tập, đưa tin về hoạt động nhà trường. kịp thời, hiệu quả

- Đẩy mạnh công tác ứng dụng công nghệ mới trong tin học phục vụ công tác quản lý, điều hành các hoạt động đào tạo, NCKH của trường.

- Tăng cường thông tin, thu hút người sử dụng tới thư viện, bổ sung tài liệu đáp ứng nhu cầu sử dụng tài liệu của người sử dụng thư viện

- Đẩy mạnh thực hiện quy trình in và phát hành tài liệu giảng dạy chất lượng, kịp thời phục vụ học sinh, sinh viên đảm bảo đầy đủ tài liệu phục vụ học tập.

- Duy trì biên tập thông tin, in các ấn phẩm được giao chất lượng, kịp thời.

#### **IX. Công tác an ninh trật tự, vệ sinh môi trường, nội trú Y tế.**

- Đảm bảo tốt công tác an ninh trật tự của Nhà trường.

- Thực hiện tốt các quy định về công tác quản lý KTX của Nhà trường.

- Đảm bảo tốt công tác phòng chống cháy nổ; công tác tự vệ.

- Thực hiện kịp thời việc chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, giảng viên, công nhân viên trong toàn Trường; đảm bảo công tác vệ sinh học đường.

#### **X. Hoạt động khách sạn Hoàng Long**

- Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh có hiệu quả theo chức năng nhiệm vụ của Khách sạn Hoàng Long.

- Tăng cường khai thác cơ sở vật chất và các loại dịch vụ khác nhằm tăng nguồn thu cho Nhà trường.

- Thực hiện và tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật

#### **XI. Công tác Đảng, Đoàn thể**

- Tổ chức Đại hội các Chi bộ trực thuộc nhiệm kỳ 2025-2027; Đại hội Đảng bộ Nhà trường nhiệm kỳ 2025-2030.

- Tăng cường công tác chỉ đạo của cấp ủy Đảng trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

- Đẩy mạnh các hoạt động của tổ chức Công đoàn nhằm tạo sự đoàn kết gắn bó của cán bộ, giảng viên, nhân viên Nhà trường.

- Đẩy mạnh các hoạt động đoàn thể, các hoạt động ngoại khóa cho HS-SV, các phong trào hành động cách mạng của Đoàn thanh niên, nhằm tạo sân chơi lành mạnh, tạo động lực cho các em tích cực học tập rèn luyện.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 của Nhà trường.

#### **Nơi nhận:**

- Bộ VH-TT-DL;
- BCH Đảng ủy, Ban Giám hiệu;
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên;
- Các đơn vị thuộc trường;
- Lưu VT, HCTH. NHA(20).

